

Открытое акционерное общество  
«Российский концерн по производству электрической  
и тепловой энергии на атомных станциях»

(ОАО «Концерн Росэнергоатом»)

## ПРИКАЗ

27.08.2014

№ 9/910-П

Москва

Об утверждении и введении  
в действие Плана противодействия  
коррупции на 2014 - 2015 годы

Во исполнение пунктов 5, 6 и 20 Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226, и на основании приказа Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» от 16.07.2014 № 1/655-П «Об утверждении Плана противодействия коррупции Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на 2014-2015 годы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие План противодействия коррупции в открытом акционерном обществе «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях (ОАО «Концерн Росэнергоатом») на 2014 - 2015 годы (далее – План, приложение).

2. Руководителям филиалов ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн), представительств Концерна:

2.1. Обеспечить принятие локального нормативного акта, предусматривающего обязательность реализации мероприятий Плана.

2.2. Руководствоваться при организации противодействия коррупции документами, разработанными Министерством труда Российской Федерации, перечисленными в прилагаемом к Плану примерном перечне.

2.3. Направить в срок до 30.09.2014 информацию об исполнении пункта 2.1 настоящего приказа заместителю Генерального директора – директору по специальной безопасности Сафронову Н.Н.

3. Рекомендовать руководителям дочерних и зависимых обществ (ДЗО) Концерна:

19/2981/25.08

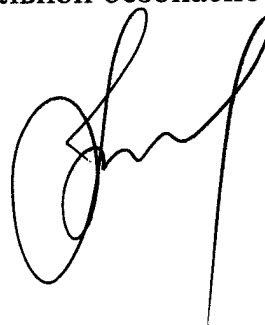
3.1. Обеспечить принятие локального нормативного акта, предусматривающего обязательность реализации мероприятий Плана.

3.2. Руководствоваться при организации противодействия коррупции документами, разработанными Министерством труда Российской Федерации, перечисленными в прилагаемом к Плану примерном перечне.

3.3. Проинформировать в срок до 30.09.2014 о результатах работы по пункту 3.1 настоящего приказа заместителя Генерального директора – директора по специальной безопасности Сафронова Н.Н.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального директора - директора по специальной безопасности Сафронова Н.Н.

Генеральный директор



Е.В. Романов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом ОАО «Концерн Росэнергоатом»  
от 27.08.2014 № 9/910-П

План противодействия коррупции в открытом акционерном обществе «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях (ОАО «Концерн Росэнергоатом») на 2014 - 2015 годы

## I. Задачи и основания планирования (основные правовые акты) противодействия коррупции

Результат антикоррупционных мероприятий (далее - Результат, графа 6 настоящего плана)		Обозначение результата в графе 6
1	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени законодательных и организационных основ противодействия коррупции в ОАО «Концерн Росэнергоатом» и организациях атомной отрасли	1
2	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции	2
3	Активизация антикоррупционного просвещения работников	3
4	Обеспечение выполнения членами общества норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, в том числе реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся обязанности организаций принимать меры по предупреждению коррупции, и статьи 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающих ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица и в его интересах должностному лицу, исполняющему управленческие функции в организации	4

Правовые акты, на основании которых мероприятия включены в план, установлены сроки и ожидаемые результаты их исполнения (далее - ПА, графа 2 настоящего плана)	Обозначение ПА в графе 2
Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226,	НП
Методические рекомендации Министерства труда по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, одобренные Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 08.04.2014	МР

## II. Мероприятия

№№ п.п.	ПА	Направления деятельности и наименования мероприятий	Исполнитель	Срок реализации	Результат
1	2	3	4	5	6
1.	НП пп. «а» и	Проработка с общероссийскими общественными организациями «Российский союз промышленников и предпринимателей»,	Тимонов А.В. Аксиненко С.П.	до 01.12.2014	1

«Г» п. 5, МР	«Деловая Россия», а также Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Торгово-промышленной палатой Российской Федерации возможных условий и порядок присоединения ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.	Нечепуренко С.А.		
2. НП пп. «а» и «г» п. 5	Создание раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Концерна, в котором предусмотреть размещение рекомендаций по вопросам поведения работников предприятия с внешними контрагентами, исключающих возможность восприятия поведения работника как указывающего на обещание или предложение дачи/получения взятки, а также разьяснений ответственности по законодательству Российской Федерации, возникающей при даче/принятии взятки, коммерческого подкупа. Предусмотреть размещение информации посредством информационных стендов, расположенных в Концерне, его филиалах, представительствах и ДЗО.	Тимонов А.В. Аксиненко С.П.		1, 3, 4
3. НП п. 5	Разработка и введение в действие положения о Комиссии по соблюдению требований к корпоративному поведению и урегулированию конфликта интересов в Концерне.	Аксиненко С.П.	до 01.12.2014	2
4. НП п. 5	Разработка приказа о распределении обязанностей и ответственности подразделений за организацию работы по противодействию коррупции в Концерне.	Нечепуренко С.А. Гусенбеков И.И.	до 01.10.2014	2
5. НП п. 5	Разработка и введение в действие Политики Концерна по вопросам противодействия коррупции.	Нечепуренко С.А.	до 01.04.2015	2
6. НП пп. «а» и «г» п. 5, МР	Организация обеспечения регулярного ознакомления работников с правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в Концерне, его филиалах, представительствах и ДЗО.	Аксиненко С.П. Гусенбеков И.И. (правовая поддержка)	не реже одного раза в год	3
7. НП пп. «а» и «г» п. 5	Учебно-практические мероприятия (курсы, тренинги, семинары и т.п.) для работников Концерна, его филиалов, представительств и ДЗО:	Аксиненко С.П. Гусенбеков И.И. (правовая поддержка)	по отделению у плану	3
	а) недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки (для всех работников Концерна, его филиалов, представительств и ДЗО),			

		б) противодействие коррупции (действующее антикоррупционное законодательство, организация мероприятий по противодействию коррупции, профилактика коррупционных правонарушений, применения мер ответственности) (для работников Концерна, его филиалов, представительств и ДЗО, в должностные обязанности которых входит обеспечение экономической безопасности),		по отдельном у пллану	
	НП абзацы 2 и 3 пп. «б» п. 5	в) формирование негативного отношения работников к незаконным вознаграждениям в связи с исполнением ими служебных обязанностей,		до 15.12.2014	3
		г) соблюдение ограничений и запретов, установленных действующим законодательством в отношении соответствующих категорий работников Концерна, его филиалов, представительств и ДЗО в соответствии ст.ст. 19.28, 19.29 КоАП РФ (для работников, которых касаются ограничения и запреты)			3
8.	НП пп. «а» и «г» п. 5	Издание полиграфических, видео-, аудио-, интерактивных материалов антикоррупционной направленности:	Тимонов А.В. Аксиненко С.П. Нечепуренко С.А. Гусенбеков И.И. (правовая поддержка)	до 15.02.2015	4
		а) памяток об уголовной ответственности за коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица и незаконное привлечение к трудовой деятельности, б) объявлений, плакатов в т.ч. о том что: Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением - наказываются штрафом в размере от пятнадцати до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать			3

		определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа.				
9.	НП пп. «в» п. 5	<p>Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением - может быть истолковано как покушение на коммерческий подкуп.</p> <p>Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:</p> <p>а) разработка системы опубликования решений, принятых в Концерне, его филиалах, представительствах и ДЗО в отношении работников, не соблюдавших ограничений, запретов и требования к корпоративному поведению (типовые информационные ресурсы, стенды, видео-трансляции и т.п.).</p>	Тимонов А.В. Аксиненко С.П.	до 15.12.2014	4	
10.		Актуализация (дополнение, изменение) настоящего плана с учетом анализа и обобщения сведений о ходе и результатах его исполнения и (или) обновления действующего законодательства.	Нечепуренко С.А. Гусенбеков И.И. Аксиненко С.П.	При необходим.	1-4	
11.		Обеспечение ежегодного сбора, анализа и обобщения сведений о результатах работы по противодействию коррупции, подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, ознакомление руководства Концерна.	Нечепуренко С.А.		2	
12.	НП п. 20	Введение в практику работы директоров, проводимых под председательством Генерального директора Концерна и его			1	

	заместителей, вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию:			
	а) выступление руководителя управления экономической безопасности на текущих оперативных совещаниях под председательством генерального директора Концерна,	Нечепуренко С.А.	06.10.2014 и 26.01.2015	1
	б) выступления на рабочих совещаниях у Генерального директора о состоянии антикоррупционной работы и принятии конкретных мер по ее совершенствованию,	Нечепуренко С.А.	17.12.2014	1
	в) вынесение на рассмотрение совещаний при директорах филиалов, представительств и ДЗО Концерна вопросов о противодействии коррупции по итогам работы за год.	Сафронов Н.Н.		
13.	При проведении бюджетной кампании ОАО «Концерн Росэнергоатом» на 2015 год предусмотреть финансирование подразделений Концерна на мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с намеченным планом.	Архангельская А.И. Сафронов Н.Н.	30.09.2014	3



Приложение к Плану  
противодействия коррупции  
Открытого акционерного  
общества «Российский концерн  
по производству электрической  
и тепловой энергии на атомных  
станциях» на 2014-2015 годы,  
утвержденному приказом  
ОАО «Концерн Росэнергоатом»  
от 27.08 2014 г. № 9/910-17

Примерный перечень  
документов, рекомендованных Министерством труда  
Российской Федерации для использования при  
организации противодействия коррупции

1. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации или МР) разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» со следующими приложениями:

1.1. Сборник положений нормативных правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений (Приложение 1 к МР).

1.2. Международные соглашения по вопросам противодействия коррупции в коммерческих организациях и методические материалы международных организаций, а также нормативные правовые акты зарубежных государств по вопросам противодействия коррупции, имеющие экстерриториальное действие (Приложение 2 к МР).

1.3. Обзор типовых ситуаций конфликта интересов (Приложение 3 к МР).

1.4. Типовая декларация конфликта интересов (Приложение 4 к МР).

1.5. **Антикоррупционная хартия российского бизнеса** (Приложение 5 к МР).

2. Письмо Минтруда России №18-2/10/2-1490 от 19 марта 2013 г. «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции».

3. Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлении, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений.

4. Методические рекомендации по проведению **оценки коррупционных рисков**, возникающих при реализации функций.

5. Информация Минтруда России от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению **должностными лицами** поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».

6. Обзор типовых ситуаций конфликта интересов **на государственной службе** Российской Федерации и порядка их урегулирования, представленный на инструктивно-методическом совещании в Минтруда России 25.06.2014.